

Jeunes diplômés Cadres Recherche

ON N'A PAS TROUVÉ MIEUX POUR TROUVER MIEUX

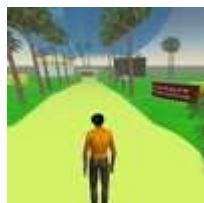
Recruteurs Accueil Gérer vos offres Consulter les CV Optimiser vos recrutements Valoriser vos compétences Marché et repères Votre compte Apec Courrier Cadres

Accueil > Courrier Cadres > L'actualité au quotidien > Article

## Courrier Cadres - L'actualité au quotidien

### Le recrutement s'invente une "Second Life"

publié le : 25/05/2007



**Accenture vient d'y acheter son île et cinq autres entreprises françaises vont investir un pavillon pour une séance de recrutement. Bienvenue dans Second Life, le monde virtuel où ont lieu des recrutements bien réels.**

Dans quel forum de recrutement a-t-on le plus de chance de décrocher un **entretien** en ce moment ? Dans le **monde virtuel** de Second Life, dont les **entreprises** commencent à pousser la porte. Créée en 2003 par la société américaine Linden Lab, ce programme de simulation sur internet met en scène un monde virtuel créé par les joueurs eux-mêmes. Un univers où la notion d'économie de marché est omniprésente puisque les joueurs peuvent créer et vendre leurs créations (vêtements, immobilier...) contre de la monnaie virtuelle, le Linden-dollar, qui peut être échangé contre de l'argent réel. Pour cela, il crée un personnage, l'**avatar**, qui achète un terrain, décroche un travail, bref, même une **deuxième vie**.

#### Un nouvel espace de recrutement

Au vu du succès de ce « metavers », qui compte cinq millions de résidents, rien d'étonnant à ce que les entreprises, à la recherche de **nouveaux talents**, investissent les lieux. Accenture y organise ainsi un premier forum de recrutement la semaine du 18 juin. Depuis lundi dernier, les candidats intéressés peuvent s'**inscrire** sur le site du groupe de conseil en informatique ([www.accenture-secondlife.com](http://www.accenture-secondlife.com)) et déposer leur CV. En fonction de leur profil, ils reçoivent par mail un **rendez-vous** avec un manager de l'entreprise. Le jour dit, leur avatar se présentera à l'accueil de l'espace Accenture dans Second Life et se verra « reçu » sous forme d'un **chat** de vingt minutes par le manager. Une prise de contact virtuelle qui se poursuivra la semaine du 25 juin par des entretiens bien réels.

#### Une opération ciblée sur les profils expérimentés

Accenture espère recevoir quelque **200 cadres** sur Second Life, et plutôt des profils déjà **expérimentés**. « Pour les jeunes diplômés, nous privilégions la proximité de forums de recrutement, de tables rondes métiers ou de journées open day, explique Caroline Rigaud, directrice du recrutement. Mais les études de comportement que nous menons nous ont conduit à envisager une autre forme de recrutement, plus virtuelle, pour toucher des profils **très chassés** et peu disponibles. Second Life nous permet d'aller à leur rencontre et les invite à venir communiquer avec nous sur des projets technologiques. »

#### Cinq entreprises sous pavillon

Ce mois de juin sera très tendance recrutement sur Second Life puisque **cinq** autres **entreprises** françaises sont invitées par l'agence TMPNeo à investir son pavillon virtuel pour chater avec des candidats. Sur le **même principe**, à savoir une présélection sur le site [www.neojobmeeting.com](http://www.neojobmeeting.com) qui verra ensuite quelque 700 candidats prendre chat avec Alstom, Areva, Capgemini, L'Oréal ou Unilog les 19, 20 et 21 juin. Là aussi, cette prise de contact virtuelle sera suivie d'entretiens en chair et en os. Il y a quand même une limite au monde virtuel.

**Pascale Colisson**